Administración Naviera

TRAMARSA

-Cdte. 2° cub. López A. Roberto
-Cdte. 2° cub. Montes Q. Eduardo
-Cdte. 2° cub. Sifuentes M. Celeste
-Cdte. 2° cub. Torrico C. Alfredo

SEMANA 6

Control preventivo

- Este tipo de control persigue evaluar los insumos potenciales y rechazar o corregir aquellos que no satisfacen las normas requeridas. El énfasis de este tipo de controles se basa en prevenir posibles problemas posteriores en el proceso productivo en el Agenciamiento , Estiva y Desestiba y Operación de terminales.
- TRAMARSA representa a las Líneas Navieras ante las autoridades marítimas, portuarias, y aduaneras con personal altamente capacitado y sistemas especializados de última generación. para prevenir cualquier tipo de problemas que se anticipe a la brevedad.

Control concurrente

- Tramarsa como empresa líder naviera trabaja día a día para evitar estos problemas y solucionarlos de inmediato cuando esta se de. Examinan de forma objetiva y sistemática las actividades de un proceso de Agenciamiento , Estiva y Desestiba y Operación de terminales. con el objetivo de identificar y comunicar oportunamente a la entidad la existencia de situaciones adversas, para la adopción de las acciones preventivas y correctivas que correspondan Asimismo, nos encargamos de administrar toda la documentación relativa a las cargas de importación, exportación, transbordos y atención personalizada para los trámites de importación / exportación, facilitando las operaciones a través de servicios web.

Control de retroalimentación

- El éxito de las operaciones depende en gran medida del compromiso y el esfuerzo de los trabajadores. Es por ello que Tramarsa, otorga todos los beneficios de ley y diversas formas de apoyo a sus trabajadores: · Seguro Médico “EPS”, Subvención del almuerzo y vales de gasolina.
- Tramarsa considera que los programas de capacitación permiten elevar los conocimientos del personal, contribuyen a mejorar su productividad y promover su desarrollo profesional.
- Tramarsa favorece el progreso continuo mediante la formación y desarrollo de competencias profesionales en todos los niveles de la organización, para asegurar que el personal tome conciencia de la importancia de sus actividades y de su contribución al logro de los objetivos internos

Muchas gracias